

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда



Юрченко Т. В.

(подпись, фамилия, инициалы)

«11» 01 2016 г.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда
в Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
"Детский сад компенсирующего вида № 146" г. Саратова
(полное наименование работодателя)

410065 Саратовская область г.Саратов ул. Саперная, 6 а
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

6453042031

(ИНН работодателя)

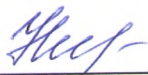
1036405303945

(ОГРН работодателя)

80.10.1

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда:


(подпись)

Николаева Т. А.

(Ф.И.О.)

11.01.2016г.
(дата)


(подпись)

Багнюкова В. В.

(Ф.И.О.)

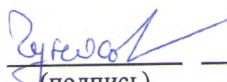
11.01.2016г.
(дата)


(подпись)

Евсеева Н. В.

(Ф.И.О.)

11.01.2016г.
(дата)


(подпись)

Чунослова В. И.

(Ф.И.О.)

11.01.2016г.
(дата)

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	44	44	2	38	4	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	51	51	4	43	4	0	0	0	0
из них женщин	46	46	3	40	3	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	Заведующий детским садом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
3	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	-	нет	да	да	нет	нет	да

4	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
5	Педагог дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
6	Педагог социальный	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
7	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
8	Учитель-логопед	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
9	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
10	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
11	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
12	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
13	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	-	нет	да	да	нет	нет	да
14	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
15	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
16	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
17	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
18	Младший воспитатель	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
19	Врач-педиатр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	да
20	Врач по лечебной физкультуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	да
21	Старшая медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
22	Инструктор по лечебной культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
23	Медицинская сестра по физиотерапии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
24	Медицинская сестра по массажу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
25	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
26	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	2	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
27	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	2	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
28	Подсобный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	2	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
29	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
30	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
31	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
32	Вахтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
33	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

34	Кастелянша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
35	Водитель автомобиля	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	2	3.1	3.1	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
36	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
37	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
38	Оператор теплового пункта	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
39	Техник-энергетик	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
40	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
41	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
42	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
43	Уборщик производственных и служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
44	Сторож (вахтер)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	

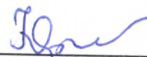
Дата составления: 30.12.2015

Дата составления: 30.12.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Воспитатель

(должность)


(подпись)

Юрченко Т. В.

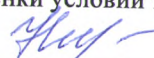
(ФИО)

11.01.2016г.
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством

(должность)


(подпись)

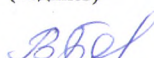
Николаева Т. А.

(ФИО)

11.01.2016г.
(дата)

Инженер

(должность)


(подпись)

Багнюкова В. В.

(ФИО)

11.01.2016г.
(дата)

Старший воспитатель

(должность)


(подпись)

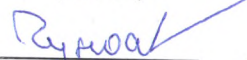
Евсеева Н. В.

(ФИО)

11.01.2016г.
(дата)

Педагог дополнительного образования

(должность)


(подпись)

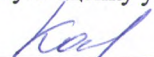
Чунослова В. И.

(ФИО)

11.01.2016г.
(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Карпунин Р. А.

(ФИО)

11.01.2016г.
(дата)

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
-, 26, Повар	Для снижения повышенной температуры и нормализации влажности воздуха обеспечить должную вентиляцию с увлажнением подающего воздуха. Наладить питьевой режим путем установки сатураторов.	Нормализация микроклимата			
-, 27, Повар	Для снижения повышенной температуры и нормализации влажности воздуха обеспечить должную вентиляцию с увлажнением подающего воздуха. Наладить питьевой режим путем установки сатураторов.	Нормализация микроклимата			
-, 28, Подсобный рабочий	Для снижения повышенной температуры и нормализации влажности воздуха обеспечить должную вентиляцию с увлажнением подающего воздуха. Наладить питьевой режим путем установки сатураторов.	Нормализация микроклимата			
-, 35, Водитель автомобиля	Для снижения неблагоприятных воздействий интеллектуальной и эмоциональной нагрузок рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха, предусмотреть регламентированные перерывы в течении рабочего дня.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			

Дата составления: 30.12.2015

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Воспитатель

(должность)


(подпись)

Юрченко Т. В.

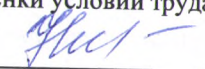
(ФИО)

11.01.2016г
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством

(должность)


(подпись)

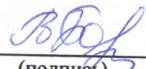
Николаева Т. А.

(ФИО)

11.01.2016г
(дата)

Инженер

(должность)


(подпись)

Багнюкова В. В.

(ФИО)

11.01.2016г
(дата)

Старший воспитатель

(должность)



(подпись)

Евсеева Н. В.

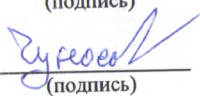
(ФИО)

11.01.2016г

(дата)

Педагог дополнительного образования

(должность)



(подпись)

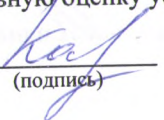
Чуносова В. И.

(ФИО)

11.01.2016г

(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:



(подпись)

Карпунин Р. А.

(ФИО)

11.01.2016г

(дата)

(№ в реестре экспертов)